

中国通号（长沙）轨道交通控制技术有限公司

2018 年公开招聘公告

中国通号（长沙）轨道交通控制技术有限公司（以下简称公司）是国务院国资委管理的中国铁路通信信号股份有限公司全资子公司。公司主营业务有轨道交通控制技术产品研发、制造、施工及安装；信号工程、通信工程、电力工程、电气化工程及机电安装工程，在铁路四电、城市轨道交通、智慧城市等行业领域为用户提供放心、满意、安全适用的轨道交通控制技术和安全优质的施工产品。

根据工作需要，经研究，现在全社会范围内公开招聘公司旗下成套电气设备分公司管理人员、工作人员等，具体情况如下：

一、公开招聘职位

序号	单位/部门	拟招聘岗位	工作地点
1	分公司	副总经理	长沙
2	分公司	总工程师	长沙
3	分公司/技术研发部	部长	长沙
		机械设计员	长沙
		电气设计员	长沙
		标准化员	长沙
4	分公司/生产部	部长	长沙
		生产计划员	长沙
5	分公司/安全质量部	部长	长沙
		质检员	长沙
		质量体系专员	长沙
6	分公司/物资采购部	采购员	长沙
		库管员	长沙
7	分公司/售后服务部	售后服务员	长沙
8	分公司/综合管理部	部长	长沙
		文秘	长沙
		会计	长沙
9	生产车间	断路器、框架安装工	长沙
		一次线配线工	长沙
		铜排加工工	长沙
		二次线配线工	长沙
		壳体装配工	长沙
	汇总		

二、招聘条件

（一）基本条件

1. 政治素质好，坚决贯彻执行党的路线方针政策，政治意识、大局意识和责任意识强；
2. 有较强的事业心和责任感，勤勉敬业，有全局观念、团队意识和奋斗精神；
3. 诚信守法，廉洁从业，有良好的实践经验和履职记录，业绩突出；
4. 具有较强的学习意识、学习能力以及工作适应能力；

5. 具有良好的心理素质，身体健康。

(二) 岗位及任职资格条件（见下表）

岗位及任职资格条件

序号	单位/部门	拟招聘岗位	岗位任职资格条件
1	分公司	副总经理	年龄原则上不超过 45 岁，具有大学本科及以上学历，电力电子、机械或自动化相关专业等优先；有五年以上成套电气设备生产行业管理类或技术管理类工作经验，熟悉国际、国内成套电气设备行业产品研发、设计、生产、采购、销售及售后服务运作全流程，具有同行业企业中层以上任职工作经验者优先；具备优秀的领导能力、团队管理能力、良好的沟能协调能力和把握全局的能力；有强烈的责任心、事业心，具备独立解决问题的能力；有敏锐的市场洞察能力和应变能力；有卓越的商务谈判能力以及良好的客户沟通能力和文字表达能力。
2	分公司	总工程师	年龄原则上不超过 45 岁，具有大学本科及以上学历，电力电子、机械或自动化相关专业；具有三年以上 1500V 直流柜设计工作经验或五年以上成套电气设备作经验；熟悉国际、国内直流柜技术及其供配电技术及相关国际、国家标准，熟悉国际、国内同行业主流企业的技术背景；熟悉直流柜核心、关键元器件的各类品牌及技术特点，熟悉微机综合测控及保护，熟悉 PLC 编程；责任心强，有良好的商务谈判技巧和综合管理能力、组织协调能力和沟通能力。
3	技术研发部	部长	年龄原则上不超过 40 岁，具有大学本科及以上学历，电力电子、机械或自动化相关专业；具有两年以上 1500V 直流柜设计工作经验或成套电气设备三年以上设计工作经验；熟悉国际、国内行业内知名企业的各类电气元器件、熟悉 CAD、SOLID WORKS 等各类制图软件；熟悉微机综合测控及保护，熟悉西门子 S7-200 或 S7-1200 编程；熟悉企业 ERP 系统操作；熟悉 BIM 软件的优先考虑；具有良好的文字能力，有较强的沟通、人际交往和组织协调能力。
		机械设计员	年龄原则上不超过 35 岁，具有大学本科及以上学历，机械设计专业；有三年以上 1500V/750V 直流柜、成套电气设备设计工作经验，具有工程师称职以上、有 BIM 设计经验或三维设计经验优先；985 院校毕业生可放宽到无工作经验。
		电气设计员	原则上年龄不超过 35 岁，具有大学本科及以上学历，电力电子、电气自动化专业；有三年以上 1500V/750V 直流柜、成套电气设备设计工作经验，具有工程师职称以上、有 PLC 编程经验、BIM 设计经验或三维设计经验优先；985 院校毕业生可放宽到无工作经验。
		标准化	原则上年龄不超过 30 岁，具有大专及以上学历，熟

		员	悉电子电气类、机械类图纸标准化管理、有相关工作经验，女性优先。
4	生产部	部长	原则上年龄不超过 40 岁，具有大学本科及以上学历；电力电子、机械或自动化相关专业；熟悉企业 6S 现场管理及 ISO9000 质量管理体系、14000 环境管理体系、28000 职业健康管理体系；熟悉企业 ERP 系统操作，熟悉电气元器件产品及技术；熟悉配电设备生产流程、采购流程管理和合同管理；熟练掌握电气生产的一次原理图、二次原理图；责任心强，具有良好的综合管理能力、组织协调能力、沟通能力。
		生产计划员	原则上年龄不超过 30 岁，具有大专及以上学历，具有生产组织计划及统计能力，有相关工作经验优先。
5	安全质量部	部长	原则上年龄不超过 40 岁，具有大学本科及以上学历，电力电子、机械或自动化相关专业；熟悉企业 6S 现场管理及 ISO9000 质量管理体系、14000 环境管理体系、28000 职业健康管理体系；熟悉企业 ERP 系统操作，熟悉电气元器件产品及技术；熟悉配电设备质量管控流程、采购流程管理和合同管理，熟练掌握电气生产的一次原理图、二次原理图；能独立完成《产品设计过程（技术引进）管理管控要求》、《产品生产制造过程质量管理管控要求》的质量手册、程序文件及作业指导书；责任心强，具有良好的综合管理能力、组织协调能力、沟通能力；有质量工程师资格证书优先。
		质检员	原则上年龄不超过 30 岁，具有大专及以上学历，电气、电力电子或自动化相关专业；有三年以上相关工作经验；具有质量工程师资格证书者优先。
		质量体系专员	原则上年龄不超过 30 岁，具有大专及以上学历；有三年以上相关工作经验，熟悉 ISO 体系、行业标准等；熟悉与质量检测相关的法律法规，具备质量管理专业知识。
6	物资采购部	采购员	年龄原则上不超过 30 岁，具有大专及以上学历，电气、电力电子或自动化相关专业；有三年以上相关工作经验，熟悉电气、电力电子、PLC 等相关元器件及辅助物资、材料；有较强的商务谈判能力及较强的沟通协调能力。
		库管员	年龄原则上不超过 40 岁，具有大专及以上学历，熟悉物资仓储管理，有相关工作经验。
7	售后服务部	售后服务员	要求男性，原则上年龄不超过 30 岁，大专及以上学历，电气、电力电子或自动化相关专业；熟悉电气、电力电子、PLC 相关知识，熟练掌握电气一次图、二次图；有一年以上 1500V/750V 直流柜或成套电气设备现场调试、指导安装等服务工作经验；能吃苦耐劳、适应长期出差；有较强的沟通协调能力。
8	综合管	部长	原则上年龄不超过 40 岁，大专及以上学历，中文、

	理部		企业管理、文秘等相关专业；有三年以上相关工作经验，具备较强的企业组织规划和协调、管理能力，熟悉office、OA等办公软件的应用，熟悉企业人力资源管理、行政管理，有较强的文字表达能力和沟通能力。
		文秘	原则上年龄不超过30岁，大专及以上学历，中文、文秘等相关专业；有三年以上相关工作经验，熟练掌握基本办公软件，文字功底扎实。
		会计	原则上年龄不超过40岁，大专及以上学历，会计学或财务管理专业；有三年以上工业企业相关工作经验，熟悉国家财经政策和会计、税务法规，能熟练使用财务软件，有较强的责任心。
9	生产车间	断路器、框架安装工	要求男性，原则上年龄不超过30岁，中专及以上学历；能熟练掌握机械制图三视图，有成套电气设备断路器、框架安装两年以上工作经验者优先。
		一次线配线工	要求男性，原则上年龄不超过30岁，中专及以上学历，能熟练掌握电气一次图、二次图，有成套电气设备一次线配线工作经验者优先。
		铜排加工工	要求男性，原则上年龄不超过30岁，中专及以上学历，有数控剪、折、冲工作经验或铜排制作工作经验者优先。
		二次线配线工	要求女性，原则上年龄不超过30岁，中专及以上学历，能熟练掌握电气一次图、二次图；有成套电气设备二次线配线工作经验者优先。
		壳体装配工	要求男性，原则上年龄不超过30岁，中专及以上学历，能熟练掌握机械制图三视图、电气一次图、二次图；有成套电气设备壳体装配工作经验者优先或具有特种作业证（行车等）人员优先。

三、招聘范围和对象

此次招聘是公司面向全社会进行的公开招聘，将秉持公开、公平、公正的原则在公司内外广纳贤才，公司内、外部人员均可报名应聘。

四、招聘程序

本次招聘工作由公司招聘工作领导小组负责，公司人力资源部组织实施，按照公开报名、资格审查、现场面试、综合测评（根据需要组织考察）、确定建议人选及正式聘用等程序进行。每个工作程序的具体实施时间、地点等情况，将以适当方式提前告知。

五、报名时间及方式

报名从即日起，报名邮箱：thcs_rlzyb@163.com

应聘人员请认真填写应聘简历表，并附相关个人资料。

六、注意事项及有关情况说明

1. 请应聘人员仔细阅读岗位要求及条件，认真选择应聘岗位，报名截止后，将对应聘人员进行资格审查，对审查通过的人员，届时将会通过电话或手机短信的方式通知面试时间、地点，请务必保持手机畅通，如联系不上，视为自动弃权。

2. 此次公开招聘工作由公司纪委负责监督,应聘人员提供虚假材料或有其它弄虚作假行为,一经查实,取消应聘资格,必要时追究相关人员责任。

3. 参加面试人员交通、食宿自理,请应聘人员提前做好准备,合理安排行程。

4. 招聘公告中未尽事宜以及招聘中出现的特殊情况,由公司招聘工作领导小组研究确定。